Preguntas tema 1

**1.Qué relación laboral tiene un artista en un espectáculo público:**

1. Relación laboral normal
2. Relación laboral especial
3. Relación no laboral
4. Relación laboral super especial   
   Respuesta: B

**2.Cual de estas normas está por encima de la ley orgánica:**

1. El contrato de trabajo
2. El convenio colectivo
3. Los reglamentos
4. La constitución  
   Respuesta: D

Preguntas tema 2:

**1.Cual es el máximo número de horas diarias que se pueden realizar:**

1. 8h
2. 7:30h
3. 8:30h
4. 9h  
   Respuesta: D

**2.Cual de estos contratos no tiene indemnización:**

1. Contrato de interinidad
2. Contrato por obra o servicio
3. Contrato eventual por circunstancias de la producción
4. Contrato de relevo   
   Respuesta: A

Preguntas tema 3:

**1.Que derecho tienes tras un despido improcedente:**

1. Puedes elegir entre una indemnización o la readmisión en el trabajo
2. Recibes indemnización y vuelves a la empresa
3. El empresario decide si darte indemnización o readmitirte
4. Te deben readmitir inmediatamente pero sin posibilidad a indemnización

Respuesta: C

**2. Que requisito de estos debe tener un despido objetivo:**

1. Se debe preavisar al trabajador con 8 días de antelación
2. Se debe conceder un permiso retribuido de 2 horas semanales durante el periodo de preaviso para que el trabajador busque nuevo empleo
3. Se debe comunicar verbalmente al trabajador con las causas de su despido y la fecha que va a surtir efecto
4. Se entrega una indemnización de 20 días de salario por año de servicio con un máximo de 12 mensualidades

Respuesta: D

Preguntas de desarrollo:

**1.Explica qué es el principio de norma más favorable hablando en términos del derecho del trabajo.**

El principio de norma más favorable se aplica cuando hay 2 leyes o normas que se solapan en algún caso concreto en torno a un trabajador, este principio establece que se debe elegir la norma qué más le favorezca al trabajador, por ejemplo si el contrato de trabajo que te han hecho tiene mayor cantidad de horas de descanso que el convenio colectivo se deberán coger estas por encima de las que se estipula en el convenio colectivo.

**2. Explica brevemente que pasa cuando un empresario te cambia el puesto de trabajo por uno de categoría inferior por causas totalmente justificadas relacionadas con las necesidades de la empresa.**

El salario se mantendrá el que poseía antes del cambio pero este deberá ser realizado con posibilidad a poner una reclamación, además este cambio debe ser temporal, solo durante el tiempo necesario hasta que la empresa vuelva a su situación anterior.